CAO afspraak Nachtdienstvrijstellingen KLM voorstellen

Fly Responsibly

Royal Dutch Airlines

KLM

AIRFRANCEKLM GROUP

Voorstel 1: Populatie die nachtdiensten loopt zo groot mogelijk houden; de last zo veel mogelijk verdelen

Algemene uitgangspunten:

- Het aantal nachtdiensten over zoveel mogelijk medewerkers verdelen, zodat de last van nachtdiensten per medewerker zo laag mogelijk is
- KLM streeft ernaar het aantal nachtdiensten in roosters vanwege gezondheidsredenen tot een minimum te beperken

Stappen om lasten evenrediger te verdelen:

1. Als een medewerker om een nachtdienstvrijstelling verzoekt, bewegen we de medewerker naar andere afdeling waar geen of minder nachtdiensten in het rooster staan
2. (Gedeeltelijke) vrijstellingen kunnen worden gegeven vanaf 55 jaar op basis van een vastgestelde bandbreedte. KLM heeft een inspanningsverplichting; een medewerker heeft geen recht op een nachtdienstvrijstelling

Overgangssituatie:

- Alleen bestaande nachtdienstvrijstellingen bij een leeftijd van 62 jaar worden gehandhaafd (zie toelichting in protocol)

Voorstel 1 – Stap 1

1. Medewerker bewegen naar:
   a) een gelijke functie op andere locatie met minder of zonder nachtdiensten in het rooster. Dit betreft een eenzijdige mutatie (voor de functie van de medewerker die naar een rooster met minder of zonder nachtdiensten is gemuteerd, wordt een vacature geplaatst)
   - NB.1 Indien een medewerker hiertoe niet bereid is, vervalt de inspanningsverplichting van KLM tav (gedeeltelijke) nachtdienstvrijstelling
   - NB.2 Verzoek kan worden ingediend 6 maanden voor 55 jaar (gedurende de periode van 6 maanden wordt gezocht.
     - Indien binnen een termijn van 6 maanden na het indienen van het vrijstellingsverzoek blijkt dat een medewerker niet wil bewegen, vervalt de inspanningsverplichting van KLM tav (gedeeltelijke) nachtdienstvrijstelling
     - Indien KLM niet in staat is binnen 6 maanden na het indienen van een verzoek tot vrijstelling een gelijke functie aan te bieden op een andere locatie zonder of met minder nachtdiensten <u>dan volgt stap 2 (volgende sheet)</u>

   b) een andere passende functie met minder of zonder nachtdiensten in het rooster (alleen op basis van vrijwilligheid)

Voorstel 1 – Stap 2

2. (Gedeeltelijke) vrijstellingen kunnen worden gegeven vanaf 55 jaar op basis van een vastgestelde bandbreedte:

1. Door het verlenen van gedeeltelijke nachtdienstvrijstellingen kan een andere medewerker maximaal 25% extra nachtdiensten in zijn basisrooster krijgen, ten opzichte van het aantal nachtdiensten dat hij zou hebben wanneer de nachtdiensten verdeeld worden over de gehele populatie.* Het aantal extra nachtdiensten is bovendien gemaximeerd op 10 op jaarbasis.
2. (Gedeeltelijke) vrijstellingen kunnen alleen worden gegeven wanneer het (in de functie) operationeel haalbaar is
3. Zodra het niet meer mogelijk is om de gegeven vrijstellingen te handhaven omdat het maximum van punt 1 is bereikt, vindt herverdeling van de nachtdienstvrijstellingen plaats binnen de groep van medewerkers met vrijstellingen met ingang van het volgende roosterperiode.

NB. Herverdeling is (voor zover gewenst) zo veel mogelijk gelijkelijk binnen de groep met vrijstellingen (geen recht op exact gelijke verdeling)

Bullit 1, 3 en 4 van protocoltekst artikel 10 gelden onverkort:

- Eerder afgegeven vrijstellingen zijn geldig voor de duur van het rooster en kunnen bij ingang van een nieuw rooster worden herzien tbv evenrediger lastenverdeling. Iedere roosterperiode word eea opnieuw beoordeeld. Met uitzondering van afgegeven vrijstellingen voor medewerkers die op 1-10-2019 62 jaar of ouder waren of een (actuele) medische vrijstelling hebben.

* Inclusief medewerkers met medische vrijstelling. NB. Medische vrijstellingen verder buiten beschouwing voorstel

Voorstel 2: Alternatief

- KLM kan een gedeeltelijke nachtdienstvrijstelling verlenen indien medewerker aan de voorwaarden voldoet en het verlenen van de nachtdienstvrijstelling operationeel haalbaar is
- Uit onderzoek is gebleken dat een ‘staffel’ in het verlenen van gedeeltelijke nachtdienstvrijstellingen niet uitvoerbaar is
- KLM heeft een inspanningsverplichting; een medewerker heeft geen recht op een nachtdienstvrijstelling.
- Eerder afgegeven vrijstellingen zijn geldig voor de duur van het rooster en kunnen bij ingang van een nieuw rooster worden herzien tbv evenrediger lastenverdeling. Iedere roosterperiode word eea opnieuw beoordeeld. Met uitzondering van afgegeven vrijstellingen voor medewerkers die op 1-10-2019 62 jaar of ouder waren of een (actuele) medische vrijstelling hebben.

NB. Medische vrijstellingen buiten beschouwing voorstel

Artikel 10

10. Nachtdienst vrijstellingen

KLM zal, op verzoek van medewerker en afhankelijk van het aantal te lopen nachtdiensten en de leeftijd van de populatie, in eerste instantie gedeeltelijke nachtdienst vrijstellingen toekennen ten behoeve van een betere verdeling van de lasten (inspanningsverplichting, geen resultaatsverplichting). De volgende uitgangspunten worden gehanteerd:

- Toekenning van de vrijstelling geldt per roosterperiode (elke roosterperiode wordt opnieuw bekeken welke vrijstellingen gegeven kunnen worden op basis van bezetting en aantal nachtdiensten).
- KLM zal verder onderzoeken op welke wijze het verlenen van gedeeltelijke vrijstelling werkbaar is en denkt in eerste instantie aan een vast aantal percentages (bijv. 25%, 50%, 75% en 100% ontheffing).
- Daar waar vrijstellingen zijn afgegeven, kan KLM deze vrijstellingen aanpassen om de lasten evenrediger te verdelen. De wijziging gaat in met ingang van de roosterperiode volgend op de aankondiging aan de medewerker.
- Reeds toegekende vrijstellingen voor onbepaalde tijd van medewerkers die op het moment van sluiten van het cao-akkoord 62 jaar of ouder zijn, kunnen niet worden herzien.

Grondbonden en KLM zullen bovenstaande afspraken nader uitwerken in het extern overleg en streven er naar de nieuwe wijze van invullen van nachtdienstvrijstelling toe te passen bij ingang van eerstvolgend nieuw rooster vanaf zomer 2020.